

## Unternehmenspolitik

Die Isssel und Götdeke GmbH ist seit über 20 Jahren als Dienstleister für Oberflächentechnik am Markt.

Von Anbeginn zeichnet sich unser Unternehmen durch ständige Prozessverbesserung aus. Der Mut andere Wege zu gehen, führt zu einer herausragenden Stellung am Markt und zu einem Mehrwert für unsere Kunden. Viele unserer Kunden agieren in schwierigen Marktsegmenten. Durch unser ständiges Streben nach Verbesserungen unterstützen wir sie, ihre Markstellung zu behaupten und auszubauen.

Dabei stellen wir unsere Systeme auf den Prüfstand, stellen uns in Frage, ändern mutig und konsequent Prozesse und Abläufe. Um unser Unternehmen zu schützen, bewerten wir Risiken in der gesamten Prozesskette.

Hierbei geht es uns nicht nur darum, die Profitabilität zu verbessern, sondern auch darum Verantwortung für unsere Mitarbeiter, die Umwelt und Gesellschaft zu übernehmen. Hierzu gibt es einen schriftlich definierten Verhaltenskodex

Als Mitarbeiter sehen wir nicht nur unsere Festangestellten an, sondern auch die Personen, die über Zeitarbeitsunternehmen bei uns tätig sind. Wann immer es möglich ist, versuchen wir Zeitarbeitsverträge in Festanstellungen umzuwandeln. Im Rahmen unserer Möglichkeiten bieten wir unseren Mitarbeitern ein angenehmes Arbeitsumfeld. Jederzeit können sie uns ihre Sorgen und Bedürfnisse mitteilen und gemeinsam suchen wir dann nach Lösungen. Dabei achten wir ihren kulturellen Hintergrund.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein hohes Gut, deshalb ist für uns Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit elementar. Für uns ist es ein Selbstverständnis, dass sie für ihre Tätigkeiten geschult und weitergebildet werden. Wir freuen uns, wenn Mitarbeiter mit neuen Ideen auf uns zu kommen. Gemeinsam prüfen wir deren Umsetzung.

Wir möchten auch morgen noch auf diesem schönen Planeten leben, deshalb liegt uns der Umweltschutz am Herzen. Rechtsvorschriften und Behördenauflagen sind zu unser aller Nutzen und werden strengstens eingehalten. Wir verpflichten uns, nach Möglichkeiten zu suchen die Energiebilanz stetig zu verbessern. Deshalb verpflichten wir uns auch, energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen zu beschaffen.

Regelwerke wie die DIN EN ISO 14001, DIN EN ISO 50001 und DIN EN ISO 9001 sind nicht nur eine Forderung unserer Kunden, sondern wir als Unternehmen ziehen aus der Anwendung den meisten Nutzen. Deshalb arbeiten wir im Einklang mit diesen Regelwerken stetig an der Verbesserung unseres Managementsystems. Hierbei legen wir besonderen Wert darauf, dass jeder Mitarbeiter seine Verantwortung in der Prozesskette eigenverantwortlich wahrnimmt, Ziele mit uns gemeinsam erarbeitet, diese kommuniziert und den Fortschritt überwacht. Die notwendigen Ressourcen zur Umsetzung von Aufgaben und Zielen stellen wir gerne bereit. Diese Regelwerke gelten für das gesamte Unternehmen.

Damit einher gehen ehrliche Auditierungen unseres Managementsystems und die Bearbeitung vereinbarter Maßnahmen. Auditierungen durch unsere Kunden oder Behörden sehen wir als Unterstützung nach dem Vier-Augen-Prinzip, um gemeinsam stetig unsere Prozesse zu verbessern.

Kunden, Mitarbeiter, Behörden, Lieferanten und unserer Nachbarschaft geben wir bei Interesse jederzeit die Möglichkeit, sich einen Überblick über die zuvor beschriebene Unternehmenspolitik zu verschaffen. Wann immer sinnvoll, veröffentlichen wir Zahlen, Daten, Fakten.

Drolshagen, Januar 2020

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Götdeke'.

Guido Götdeke

-

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'W. Stollenwerk'.

Wolfgang Stollenwerk